APPRENDISTATO

Regione Lombardia

Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

"Verso il SISTEMA DUALE" - "AVVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DI AZIONI DI SISTEMA A SUPPORTO DEL SISTEMA DUALE E DELL'APPRENDISTATO DI I LIVELLO AI SENSI DEL'ART. 43 D.LGSL 81/2015 - Linea 1 attività di informazione e sensibilizzazione"

Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Regione Lombardia

IL MONDO DEL LAVORO ASPETTA
I PROFESSIONISTI DI DOMANI

APPRENDISTATO

Per la Qualifica e il Diploma professionale

I SEGRETI PER IL SUCCESSO: PROFESSIONALITÀ,
CURIOSITÀ E APPRENDIMENTO CONTINUO.

1° livello

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA
E IL DIPLOMA PROFESSIONALE (Art. 43)

Giovani dai 15 ai 25 anni per il conseguimento della Qualifica o del Diploma professionale, del Diploma di istruzione secondaria superiore o il certificato IFTS.

2° livello

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (Art. 44)

Giovani dai 18 anni (17 se già in possesso di una qualifica professionale) ai 29 anni o beneficiari di indennità di mobilità o di disoccupazione, senza limiti di età.

3° livello

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE
E RICERCA (Art. 45)

Rivolto a giovani tra i 18 e i 29 anni, per il conseguimento di un titolo universitario o di alta formazione.

I TRE LIVELLI DI APPRENDISTATO

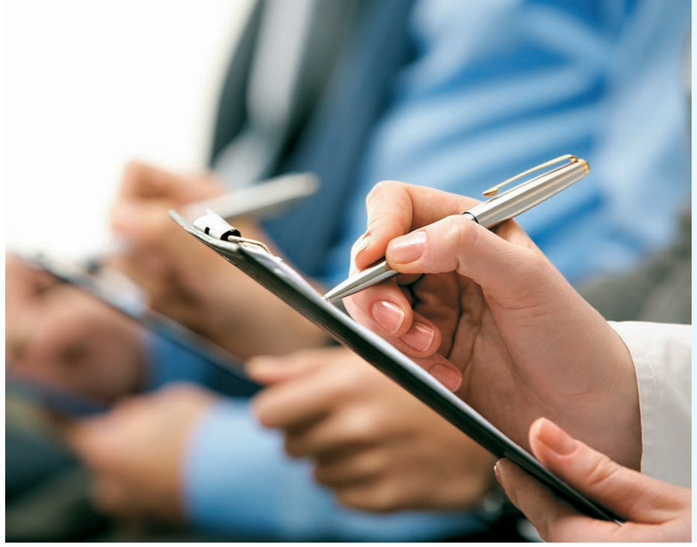
1°livello

L'APPRENDISTATO PER
LA QUALIFICA E IL DIPLOMA
PROFESSIONALE
ART. 43 (D. LGS 81/2015)

Un contratto a tempo indeterminato

Azienda e apprendista al termine del periodo formativo possono comunque **recedere dal contratto** oppure proseguire il rapporto di lavoro.
Durata del periodo formativo: **minimo 6 mesi, massimo 3 anni**.

TROVARE UN VALIDO SUPPORTO PER:
ASSUMERE UN APPRENDISTA, PROGRAMMARE
LA SUA FORMAZIONE, FORMARE IL TUTOR
AZIENDALE, QUALIFICARE L'APPRENDISTA,
CERTIFICARE IL PERCORSO FORMATIVO.



01

I VANTAGGI PER LE AZIENDE

Assumere con contratto di apprendistato in art. 43

Significa per l'azienda formare le risorse umane in modo corrispondente ai fabbisogni aziendali, contribuire a crescere i giovani con il vantaggio di un **costo del lavoro favorevole** sia dal punto vista retributivo che contributivo.
Sono previsti infatti importanti incentivi e sgravi per le assunzioni.

03

LA FORMAZIONE DELL'APPRENDISTA

UN DIALOGO COSTANTE TRA AGENZIA FORMATIVA E AZIENDA

La formazione interna

Formazione in azienda, che può essere svolta in modalità on the job, e che è finalizzata a trasmettere all'apprendista tutte le competenze professionali.

La formazione esterna

Formazione presso l'agenzia formativa, riguarda le conoscenze e le abilità linguistiche, matematiche e scientifiche degli apprendisti.

Esame finale

Il percorso di Apprendistato in art. 43 prevede al termine un esame per il raggiungimento del titolo di studio previsto dal piano formativo dell'allievo.

L'apprendista

Il giovane assunto con contratto di apprendistato è **studente e lavoratore insieme**, acquisisce conoscenze e competenze in un percorso integrato tra azienda e agenzie formative. Otterrà al termine del suo percorso un titolo di studio.

Il tutor aziendale

Figura centrale del sistema duale, **affianca e assiste l'apprendista nel percorso di formazione in azienda**, trasmettendogli le competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative. Opera in stretta sinergia con il tutor dell'agenzia formativa.

Il tutor formativo

E' il **riferimento dell'agenzia formativa**, impegnato nel monitoraggio del percorso di crescita dell'allievo e di supporto per l'azienda per tutti gli adempimenti connessi alla formazione interna. La collaborazione con il tutor aziendale è stretta e integrata, finalizzata a garantire continuità tra la formazione interna e la formazione esterna.

02

I PROTAGONISTI

FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI E CONSULENZA ALLE AZIENDE

APPRENDISTATO

04

GLI APPRENDISTI

Giovani tra i **15 e i 25 anni**

L'APPRENDISTATO È UN CONTRATTO A CAUSA MISTA, IN CUI SONO PRESENTI UNA DIMENSIONE LAVORATIVA E UNA FORMATIVA.