APPRENDISTATO

TROVARE UN VALIDO SUPPORTO PER:
ASSUMERE UN APPRENDISTA,
PROGRAMMARE LA SUA FORMAZIONE,
FORMARE IL TUTOR AZIENDALE,
QUALIFICARE L'APPRENDISTA,
CERTIFICARE IL PERCORSO FORMATIVO.

L'Agenzia risponde ai tuoi bisogni

COSTRUIAMO IL VOSTRO FUTURO
SVILUPPIAMO IL NOSTRO TERRITORIO.

SPESSO GRANDI IMPRESE
NASCONO DA PICCOLE OPPORTUNITÀ

L'APPRENDISTATO È UN CONTRATTO
A CAUSA MISTA IN CUI SONO PRESENTI
UNA DIMENSIONE FORMATIVA E
UNA DIMENSIONE LAVORATIVA.

LA DURATA, I CONTENUTI E LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA FORMAZIONE DELL'APPRENDISTA SONO VARIABILI IN FUNZIONE DELLA NORMATIVA IN VIGORE ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE, DELL'ETÀ DELL'APPRENDISTA, DEL SUO TITOLO DI STUDIO...

GARANTIAMO ALLE AZIENDE CHE HANNO ASSUNTO O SONO IN PROCINTO DI ASSUMERE UN APPRENDISTA TUTTI I SERVIZI NECESSARI PER ADEMPIERE AGLI OBBLIGHI DI FORMAZIONE PREVISTI DAL CONTRATTO

APPRENDISTATO

Agenzia per la Formazione,
l'Orientamento e il Lavoro
Provincia di Como

COMO - Monteolimpino
via Bellinzona, 88
tel. 031 571055 - 574000
fax 031 575047
info@cfpcomo.com
www.cfpcomo.com

Centro
Formazione
Professionale
CFP
COMO

APPRENDISTATO

FORMARE I GIOVANI
PER FAR CRESCERE
LE IMPRESE

RED APPLE INTERNATIONAL

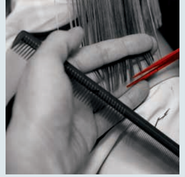
02 I SERVIZI DI AFOL COMO

FORMAZIONE

- Formazione per gli apprendisti su competenze di base e trasversali
- Formazione per gli apprendisti su competenze tecnico-professionali
- Formazione per tutor aziendali

CONSULENZA

- Affiancamento per la pianificazione degli obiettivi di sviluppo dell'apprendista (stesura del Piano Formativo Individuale) e la certificazione delle competenze
- Affiancamento al tutor per la programmazione delle attività di formazione che l'azienda deve svolgere internamente



03 COME FUNZIONA

L'AZIENDA PUÒ USUFRUIRE DI FINANZIAMENTI PUBBLICI, REGIONALI E PROVINCIALI PER ORGANIZZARE I SERVIZI DI FORMAZIONE E DI CONSULENZA. IN ASSENZA DI FINANZIAMENTI PUBBLICI L'AGENZIA PUÒ OFFRIRE GLI STESSI SERVIZI IN FORMA PRIVATA.

APPRENDISTATO

FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI E CONSULENZA ALLE AZIENDE

Per avere informazioni sugli obblighi dell'azienda in materia di formazione o per attivare un Piano di Intervento Personalizzato è possibile rivolgersi all'Ufficio Apprendistato:
Tel. 031571055 int. 256
e-mail: r_clerici@cfpcomo.com
www.cfpcomo.com

A CHI RIVOLGERSI

IL NUOVO APPRENDISTATO

(Decreto Legislativo 81/2015)

04

DA SAPERE

IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO È UN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE E ALL'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI. PREVEDE PER LE AZIENDE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE.

QUANTI APPRENDISTI

Il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere è il seguente:
tra 0 e 2 dipendenti qualificati o specializzati può assumere un massimo di 3 apprendisti.
fino a 9 dipendenti non può superare il 100 % delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso.
oltre 9 dipendenti il rapporto tra apprendisti e maestranze specializzate diventa 3 a 2.

L'APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE

(ART. 43)

DESTINATARI
Giovani tra i 15 e 25 anni privi di Qualifica o Diploma professionale

OBIETTIVO
Raggiungimento della Qualifica professionale o del Diploma professionale

DURATA da uno a quattro anni formativi

FORMAZIONE
È interna ed esterna all'azienda, programmata e gestita in stretta collaborazione con il C.F.P. Ha una durata complessiva di 990 ore annue. Competenze di base, tecnico-professionali e trasversali sono definite da Regione Lombardia in funzione delle Qualifiche e dei Diplomi da conseguire.

L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

(ART. 44)

DESTINATARI
Giovani dai 18 ai 29 anni (dal diciassettesimo anno in caso di giovani in possesso di Qualifica Professionale)

OBIETTIVO
Raggiungimento della qualificazione ai fini professionali

DURATA
La durata è compresa da un minimo di sei mesi e un massimo di tre anni (cinque per alcune figure professionali del Comparto artigiano definite dalla Contrattazione collettiva nazionale)

IL PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE
È il progetto formativo dell'apprendista che deve essere redatto entro trenta giorni dalla data di assunzione e sottoscritto dall'apprendista. È parte integrante del contratto di assunzione. Deve riportare:
- **La qualifica professionale da conseguire ai fini contrattuali**: la qualifica professionale è la figura professionale descritta all'interno dei Contratti collettivi nazionali di riferimento come insieme di abilità e di conoscenze tecnico professionali. Il raggiungimento della qualifica è l'obiettivo dell'Apprendistato professionalizzante ed è riconosciuta dal datore di lavoro al termine del contratto.

- **L'articolazione e la modalità di realizzazione della formazione**