

SPAGNA:

IES-SEP MILA I FONTANALS

L'Ente rappresenta una realtà formativa importante per la regione Catalana.

Opera in molti settori sia per quanto concerne la prima formazione, sia per la formazione superiore. La presenza di diversi settori consentirà di attivare scambi su tecniche e modalità utili ai diversi partecipanti.

Il riferimento Istituzionale della scuola è la Generalitat de Catalunya - Departament d'Educació, questo permetterà l'attivazione di scambi e incontri con i rappresentanti locali delle istituzioni che operano nell'ambito dei servizi per il lavoro e della formazione.

POLONIA:

ZESPOL SZKOL ECONOMICZNYCH

Questa scuola rappresenta una realtà significativa nell'ambito territoriale della città di Dabrowa Gornicza. Opera in modo significativo nei settori del **commercio/ economia e alberghiero**, attiva inoltre percorsi di formazione per addetti al ricevimento e front office. Da quest'anno, presso la scuola, sono stati attivati corsi nel settore delle cure estetiche.

Nell'anno formativo 2009/10 ZESPOL SZKOL ha organizzato stages formativi per i propri studenti nella Provincia di Como con la collaborazione dell'Agenzia.

La scuola è quindi impegnata nella definizione di procedure per **riconoscimento dei crediti acquisiti** dagli stagisti che sono stati ospitati da importanti strutture alberghiere lariane.

PERIODI DEGLI SCAMBI

Belgio: Technifuture **18-23 Ottobre 2010**

Estonia: EHTE - Estonian school of hotel & tourism management **18-23 Marzo 2011**

Portogallo: Escola De Hotelaria E De Turismo De Algarve **4-10 Aprile 2011**

Spagna: Ies-sep Mila I Fontanals **17-23 Ottobre 2011**

Polonia: Zespol Szkol Ekonomicznych **Dicembre 2011**

Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como - CFP COMO

Via Bellinzona 88, Monteolimpino (Como)

tel. +39.031.571055 fax. +39.031.575047

web site: www.cfpcomo.com

mail: info@cfpcomo.com



**Agenzia per Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della
Provincia di Como.**



**Programma Leonardo Da Vinci
Mobilità Vetpro
Cooperazione e scambio
in Europa per la Formazione
EUROSCAMBIO 2010-2011**

ENTI E AGENZIE FORMATIVE COINVOLTI

APAF - Casargo

A.P.I. - Associazione Piccole e Medie Industrie della Provincia Di Como

A.S.F.A.P. - Associazione Somasca Formazione Aggiornamento Professionale

Camera del Lavoro Territoriale CGIL Como

CIAS - Formazione Professionale

C.L.A.C. - Centro Legno Arredo, Cantù

C.N.A. Servizi - Consorzio Servizi Artigiani comaschi

Confartigianato Imprese Como

Enfapi Como

Fondazione Castellini - Scuola d'Arti e Mestieri

Fondazione Minoprio - Centro di Formazione Professionale

IAL CISL Lombardia - Sede di Como Camnago Volta

Istituto d'Istruzione Superiore Ezio Vanoni

Provincia di Como: Assessorato alla Formazione Professionale e alle Politiche Attive del Lavoro



Il Programma settoriale Leonardo da Vinci è inserito nell'ambito del più ampio Programma per l'Apprendimento Permanente 2007 - 2013, istituito con **Decisione del 15.11.2006 (n. 1720/2006/CE)** e, in linea con i suoi obiettivi generali, è rivolto a:

- sostenere **coloro che partecipano** ad attività di **formazione e formazione continua** nell'acquisizione e utilizzo di conoscenze, competenze e qualifiche per facilitare lo sviluppo personale, l'occupabilità e la partecipazione al mercato del lavoro europeo.
- sostenere il miglioramento della **qualità e dell'innovazione** nei sistemi, negli istituti e nelle prassi di **Istruzione e Formazione Professionale**
- Incrementare l'**attrattiva dell'Istruzione e della Formazione Professionale e della mobilità** per datori di lavoro e singoli ed agevolare la **mobilità delle persone** in formazione e che lavorano.

IL PROGETTO EUROSCAMBIO

Il Progetto Leonardo, **Cooperazione e scambio in Europa per la Formazione - EUROSCAMBIO**, promosso dall'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como, utilizza lo "scambio di buone prassi" come strumento metodologico per introdurre innovazioni nel campo della Formazione, dell'Istruzione e del Lavoro. Attraverso gli scambi sarà possibile arricchire le conoscenze e le competenze professionali dei partecipanti, conoscere/confrontare le diverse modalità, gli strumenti operativi, e i modelli europei di intervento per lo sviluppo di metodologie e tecniche nell'ambito dell'istruzione, della formazione professionale e del lavoro.

Obiettivo del progetto è migliorare la qualità dei sistemi e delle prassi nel settore dell'istruzione e della formazione professionale con particolare riguardo alle metodologie di apprendimento nei luoghi di lavoro e il riconoscimento delle competenze non formali e informali acquisite in tale ambito.

Il progetto intende inoltre promuovere la formazione continua di docenti e formatori attraverso momenti di studio ed analisi delle metodologie e degli strumenti utilizzati nei diversi settori della formazione collegati alla realtà produttiva e lavorativa, quali la formazione in apprendistato, la formazione continua, la formazione in azienda, per promuovere il migliore utilizzo dei risultati, di prodotti e di processi innovativi che permettano la creazione di modelli procedurali a sostegno dei sistemi di istruzione e formazione nel processo di rinnovamento metodologico in atto.

I risultati del progetto saranno trasferiti dai partecipanti agli operatori pubblici e privati dell'intero sistema formazione, istruzione e lavoro presente in ambito territoriale e saranno un importante punto di riferimento per il consolidamento della Rete dei servizi in Provincia di Como.

Periodo di realizzazione del progetto: settembre 2010 - dicembre 2010

Partner Europei coinvolti negli scambi:

BELGIO:

TECHNIFUTURE

Il Centro è un punto di eccellenza regionale per quanto concerne la realtà formativa del Belgio, particolarmente attrezzato per la **formazione continua**.

La forte relazione con il sistema produttivo e le aziende permette una progettazione degli interventi mirata e con una modalità definita e condivisa di **certificazione e riconoscimento delle competenze acquisite**.

Lo scambio sarà mirato quindi sulla progettazione di interventi formativi a partire dall'analisi dei fabbisogni aziendali e/o di riqualificazione dei lavoratori. Sarà posta molta attenzione alla **certificazione di competenze acquisite nell'ambito dei processi lavorativi e in apprendistato**. La relazione col mondo delle imprese permetterà la realizzazione di visite e scambi con Istituzioni coinvolte nelle politiche attive per il lavoro.

Il ruolo dell'Ente permetterà l'attivazione di relazioni con altri Licei Tecnologici presenti nella Regione.

ESTONIA:

EHTE- ESTONIAN SCHOOL OF HOTEL & TOURISM MANAGEMENT

Ha iniziato la sua attività nel 1996, è un istituto fondato da alberghi e ristoranti dell'Unione Eesti Turismifirmade Hotellikool.

Nel 2004 EHTE si è fusa con la Giidikool Tallinn superiore.

EHTE offre **formazione professionale e riqualificazione** nei settori del **turismo, alberghiero e della ristorazione**; in aggiunta, la scuola offre un bar e servizi di catering e ristorazione e segue lo sviluppo di progetti di formazione legati al marchio per Kulinaariainstituut. La Missione principale di EHTE è quella di **"formare" i datori di lavoro alla collaborazione ed alla competitività imprenditoriale**.

PORTOGALLO:

ESCOLA DE HOTELARIA E DE TURISMO DE ALGARVE

L'Ente Turismo de Portugal partecipa allo scambio principalmente attraverso la propria Escola de Hotelaria e Turismo con sede a Faro.

La scuola mostra un efficace modello di integrazione tra attività di formazione (di base e continua) e offerta di servizi turistici: dall'organizzazione di matrimoni ed eventi all'accoglienza presso una vera e propria struttura ricettiva gestita direttamente dall'istituto!

Il ruolo istituzionale dell'Ente, che rappresenta la scuola più importante della Regione dell'Algarve nel settore turistico, il riconoscimento acquisito in anni di esperienza di progetti nazionali e transazionali e la forte relazione con gli enti di promozione turistica ed economica della Regione, consente di rispondere alle aspettative dei partecipanti e di **attivare in ambito territoriale relazioni** in grado di soddisfare le diverse attese